Załącznik nr 1

do uchwały PRZ nr 13/2014

z dnia 29.04.2014 r.

**KRYTERIA I ZASADY PODZIAŁU ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA POSZCZEGÓLNE INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY W ROKU 2015**

Kryteria podziału środków uwzględniają zadania samorządu powiatowego wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ponadto uwzględniają wysokość zobowiązań z programów realizowanych w roku 2014, które przechodzą na rok 2015, wzrost stawek, kwot i wskaźników jakie będą obowiązywały w roku 2015.

Priorytetem pozostaje **wzrost efektywności zatrudnieniowej** , w szczególności w kontekście problemów ze znalezieniem pracy, jakie odczuwają osoby do 30 roku życia, osoby po 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotni. Wsparcie kierowane będzie do bezrobotnych zgodnie z ustalonym dla nich profilem pomocy. Wszystkie działania związane z tworzeniem subsydiowanych miejsc pracy będą poprzedzone wnikliwą analizą składanych wniosków i w pierwszej kolejności współpraca będzie odbywała się z podmiotami, które **dotychczas wykazały efektywność zatrudnieniową** w realizowanych programach oraz z tymi, które zapewnią **wzrost miejsc pracy netto** po zakończeniu realizowanych programów.

Bazową część programów w 2015r. stanowić będą podstawowe usługi rynku pracy: **pośrednictwo pracy, poradnictwo i informacja zawodowa oraz szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.** Pozostałe usługi i instrumenty będą ściśle nastawione na realizację konkretnych potrzeb wynikających z realnej możliwości zatrudnienia na danym stanowisku pracy, zakresem umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

Mając na uwadze osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej realizowanych programów oraz konieczność racjonalizacji wydatków Funduszu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu w realizacji programów rynku pracy będzie kierował się następującymi **ZASADAMI I KRYTERIAMI:**

**I. STAŻE**

1. Informacja o terminie naboru wniosków będzie każdorazowo udostępniona na stronie internetowej w terminie do 7 dni przed planowaną rekrutacją. Wnioski, które będą wpływały w innych terminach będą rozpatrywane negatywnie.
2. Okres trwania organizowanych w 2015 r. staży wyniesie do 10 miesięcy (racjonalizacja wydatków, by objąć wsparciem jak największą liczbę osób bezrobotnych).
3. Na staż będą kierowani bezrobotni, dla których określono II profil pomocy,   
   w szczególności osoby po 30 roku życia.
4. Staże rozpoczęte będą przedłużane tylko w uzasadnionych przypadkach.
5. Staże będą organizowane u podmiotów gospodarczych, które prowadzą działalność gospodarczą co najmniej 6 m-cy na dzień złożenia wniosku.
6. W pierwszej kolejności będą realizowane wnioski gwarantujące zatrudnienie po stażu (deklarowany okres zatrudnienia będzie określany w umowie o zorganizowanie stażu).
7. Realizacja zadania następuje na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej przez Dyrektora Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty z pracodawcą lub przedsiębiorcą;
8. Umowa określa szczegółowe warunki realizacji zadania wynikające z ustawy.

**II. SZKOLENIA / INNE FORMY PODNOSZENIA KWALIFIKACJI**

1. Z uwagi na możliwość realizacji szkoleń w ramach bonów szkoleniowych dla bezrobotnych, dla których ustalono I i II profil pomocy, w roku 2015 odstępuje się od realizacji szkoleń grupowych.

**Szkolenia Indywidualne:**

1. Szkolenia indywidualne realizowane będą wyłącznie w sytuacji uzyskania pisemnie **gwarancji zatrudnienia lub złożeniu oświadczenia o rozpoczęciu działalności gospodarczej** po ukończeniu szkolenia. Wnioski złożone przez bezrobotnych będą oceniane przez doradcę klienta w przedmiocie celowości przeszkolenia kandydata i jego predyspozycji zawodowych oraz zgodnie z celami określonymi w Indywidualnym Planie działania.

**III. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

1. Informacja o terminie naboru wniosków będzie każdorazowo udostępniona na stronie internetowej w terminie do 7 dni przed planowaną rekrutacją. Wnioski, które będą wpływały w innych terminach będą rozpatrywane negatywnie.
2. Określa się następujące etapy rozpatrywania wniosku:

1) ocena formalna - polega na sprawdzeniu czy:

- wniosek jest złożony na odpowiednim formularzu,

- wypełniony jest czytelnie i zawiera wszystkie wymagane informacje,

- wniosek zawiera wymagane załączniki.

W przypadku pozytywnej weryfikacji wniosku wnioskodawca przechodzi do 2 etapu rekrutacji - rozmowa kwalifikacyjna z doradcą klienta.

W przypadku negatywnej oceny formalnej wniosek zostaje wyłączony z dalszej drogi postępowania.

2) rozmowa kwalifikacyjna z doradcą klienta - ma na celu ustalenie stopnia przygotowania, motywacji i predyspozycji wnioskodawcy,

3) ocena merytoryczna wniosku - wnioski po uzyskaniu opinii doradcy klienta będą rozpatrywane pod względem merytorycznym przez komisję powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

Nakłada się na wnioskodawcę wymóg uwzględnienia w planie inwestycji **wkładu własnego w wysokości równej lub przekraczającej 20 % wnioskowanej kwoty.**

W przypadku wpływu dużej ilości wniosków, które spełnią powyższe kryteria - o przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej będzie decydować między innymi wiarygodność przedsięwzięcia, szanse powodzenia na lokalnym rynku pracy, ocena doradcy zawodowego dotycząca stopnia przygotowania i predyspozycji bezrobotnego do prowadzenia przedsięwzięcia.

1. Realizacja zadania następuje na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej przez Dyrektora Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty z pracodawcą lub przedsiębiorcą;
2. Umowa określa szczegółowe warunki realizacji zadania wynikające z ustawy.

**IV. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO**

1. Informacja o terminie naboru wniosków będzie każdorazowo udostępniona na stronie internetowej w terminie do 7 dni przed planowaną rekrutacją. Wnioski, które wpłyną w innych terminach będą rozpatrzone negatywnie.
2. Wprowadza się dodatkowe kryteria oceny wniosków:
3. wymóg prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację
4. niezmniejszenie zatrudnienia i wymiaru czasu pracy pracownikom przez pracodawcę
5. wkład własny pracodawcy w wysokości równej lub przekraczającej 30% wnioskowanej kwoty, ze środków Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.
6. Realizacja zadania następuje na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej przez Dyrektora Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty z pracodawcą lub przedsiębiorcą;
7. Umowa określa szczegółowe warunki realizacji zadania wynikające z ustawy.

**V. REFUNDACJA PRAC INTERWENCYJNYCH DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH**

1. Informacja o terminie naboru wniosków będzie każdorazowo udostępniona na stronie internetowej w terminie do 7 dni przed planowaną rekrutacją. Wnioski, które wpłyną w innych terminach będą rozpatrzone negatywnie.
2. Maksymalna miesięczna kwota refundacji wynosić będzie 820,00 zł plus składka na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych od refundowanego wynagrodzenia.
3. Realizacja zadania następuje na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej przez Dyrektora Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty z pracodawcą lub przedsiębiorcą;
4. Umowa określa szczegółowe warunki realizacji zadania wynikające z ustawy.

**VI. REFUNDACJA ROBÓT PUBLICZNYCH DLA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH**

1. Informacja o terminie naboru wniosków będzie każdorazowo udostępniona na stronie internetowej w terminie do 7 dni przed planowaną rekrutacją. Wnioski, które wpłyną w innych terminach będą rozpatrzone negatywnie.
2. Maksymalna miesięczna kwota refundacji wynosić będzie 1600,00 zł plus składka na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych od refundowanego wynagrodzenia.
3. Realizacja zadania następuje na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej przez Dyrektora Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty z organizatorem lub wskazanym przez niego pracodawcą,
4. Umowa określa szczegółowe warunki realizacji zadania wynikające z ustawy.

**VII. FINANSOWANIE KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

1. Informacja o naborze wniosków będzie udostępniona na stronie internetowej do czasu wykorzystania zaplanowanych na ten cel środków Funduszu Pracy. Wnioski, które wpłyną po wstrzymaniu naboru będą rozpatrzone odmownie.
2. Będą rozpatrywane tylko wnioski bezrobotnych, którzy po ukończeniu studiów podyplomowych będą posiadali gwarancję zatrudnienia lub złożą oświadczenie o podjęciu działalności gospodarczej po ukończeniu studiów zgodnie z kierunkiem podjętej nauki.
3. Zapis o podjęciu zatrudnienia lub rozpoczęciu działalności gospodarczej w terminie 30 dni po ukończeniu studiów podyplomowych będzie zawarty w umowie o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych.
4. W przypadku wpływu dużej ilości wniosków, które spełnią powyższe kryteria - o sfinansowaniu kosztów studiów podyplomowych będzie decydowała kolejność złożenia wniosku.

**VIII. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

1. Organizowane na wniosek gmin z terenu powiatu grójeckiego.
2. Gmina składa wniosek o zorganizowanie prac społecznie użytecznych do 31 stycznia br.
3. Porozumienia będą zawarte tylko z samorządami, które złożą wnioski w terminie określonym w pkt. 2.

**IX. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM**

1. Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, jeżeli podejmie zatrudnienie lub inna pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, Starosta może refundować koszty opieki.
2. Refundacja dokonywana jest na wniosek bezrobotnego po udokumentowaniu poniesionych kosztów.
3. Refundacja przysługuje przez okres 6 miesięcy lub przez okres odbywania stażu.
4. Wysokość refundacji nie może być wyższa niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia (…).
5. Zadanie realizowane będzie do wyczerpania środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

**X. INSTRUMENTY RYNKU PRACY SKIEROWANE DO BEZROBOTNYCH PONIŻEJ 30 ROKU ŻYCIA**

1. **Bony stażowe**
2. Informacja o terminie naboru wniosków o wydanie bonu stażowego umieszczana będzie na stronie internetowej urzędu;
3. wnioski na realizację bonu stażowego wydawane będą przez doradcę klienta;
4. o wydanie bonu stażowego mogą ubiegać się bezrobotni poniżej 30 roku życia, dla których określono II profil pomocy oraz w uzasadnionych przypadkach profil I;
5. staż w ramach bonu stażowego trwa 6 miesięcy i będzie realizowany u pracodawcy, który zagwarantuje zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres co najmniej 6 m-cy na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie mniejszym niż ½ etatu;
6. pracodawca, który wywiązał się z obowiązku 6-miesięcznego zatrudnienia bezrobotnego po stażu, składa wniosek o przyznanie premii z tego tytułu, która stanowi pomoc de minimis;
7. bony stażowe będą przyznawane do wyczerpania środków finansowych przeznaczonych na ten cel;
8. w nieprzewidzianych przypadkach skutkujących znaczącym ograniczeniem lub wyczerpaniem środków finansowych Dyrektor Urzędu Pracy może wstrzymać wydawanie bonów;
9. termin ważności bonu zostanie określony w dniu wydania.
10. **Bony szkoleniowe**
11. Informacja o terminie naboru wniosków o wydanie bonu szkoleniowego umieszczana będzie na stronie internetowej urzędu;
12. wnioski na realizację bonu szkoleniowego wydawane będą przez doradcę klienta;
13. o wydanie bonu szkoleniowego mogą ubiegać się bezrobotni poniżej 30 roku życia, dla których określono II profil pomocy oraz w uzasadnionych przypadkach profil I;
14. w ramach bonu szkoleniowego Starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich, przejazdu na szkolenia i zakwaterowania;
15. bezrobotny pokrywa koszty przekraczające limit określony w bonie szkoleniowym;
16. bezrobotnemu odbywającemu staż w ramach bonu szkoleniowego przysługuje stypendium szkoleniowe;
17. bony szkoleniowe będą przyznawane do wyczerpania środków finansowych przeznaczonych na ten cel;
18. w nieprzewidzianych przypadkach skutkujących znaczącym ograniczeniem lub wyczerpaniem środków finansowych Dyrektor Urzędu Pracy może wstrzymać wydawanie bonów;
19. termin ważności bonu zostanie określony w dniu wydania.
20. **Bon zatrudnieniowy**
21. Informacja o terminie naboru wniosków o wydanie bonu zatrudnieniowego umieszczana będzie na stronie internetowej urzędu;
22. wnioski na realizację bonu zatrudnieniowego wydawane będą przez doradcę klienta;
23. o wydanie bonu zatrudnieniowego mogą ubiegać się bezrobotni poniżej 30 roku życia, dla których określono II profil pomocy oraz w uzasadnionych przypadkach profil I;
24. w ramach bonu zatrudnieniowego Starosta refunduje pracodawcy, który zobowiązuje się zatrudnić bezrobotnego przez okres 12 miesięcy częśc kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia (…) przez okres 12 miesięcy;
25. realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej przez Dyrektora Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty z pracodawcą i określa szczegółowe warunki realizacji bonu zatrudnieniowego
26. bony zatrudnieniowe będą przyznawane do wyczerpania środków finansowych przyznanych na ten cel;
27. termin ważności bonu zostanie określony w dniu wydania.
28. **Bon zasiedleniowy**
29. Informacja o terminie naboru wniosków o wydanie bonu na zasiedlenie umieszczana będzie na stronie internetowej urzędu;
30. wnioski na realizację bonu na zasiedlenie wydawane będą przez doradcę klienta;
31. o wydanie bonu na zasiedlenie mogą ubiegać się bezrobotni poniżej 30 roku życia, dla których określono II profil pomocy oraz w uzasadnionych przypadkach profil I;
32. w ramach bonu zasiedleniowego Starosta na podstawie umowy zawartej z bezrobotnym przyznaje bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej spełniającej warunki określone w ustawie;
33. środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie w wysokości określonej w umowie, nie mniej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę;
34. bezrobotny, który otrzymał bon, jest obowiązany w terminie do 8 m-cy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez co najmniej 6 miesięcy
35. bony na zasiedlenie przyznawane będą do wyczerpania środków finansowych przeznaczonych na ten cel;
36. w nieprzewidzianych wypadkach skutkujących znacznym ograniczeniem lub wyczerpaniem środków finansowych Dyrektor Urzędu Pracy może wstrzymać wydawanie bonów;
37. termin ważności bonu zostanie określony w dniu wydania.

**XI . ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE**

1. Informacja o terminie naboru wniosków będzie każdorazowo udostępniona na stronie internetowej w terminie do 7 dni przed planowaną rekrutacją. Wnioski, które wpłyną w innych terminach będą rozpatrzone negatywnie.
2. Starosta może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnego rodzica powracającego na rynek po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną;
3. świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego;

- 18 miesięcy w wysokości 1/3 minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego;

1. realizacja świadczenia aktywizacyjnego następuje na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej przez Dyrektora Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty z pracodawcą i określa szczegółowe warunki realizacji zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia (…);
2. realizacja zadania odbywać się będzie do wyczerpania środków FP przeznaczonych na ten cel.

**XII. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO PO 50 ROKU ŻYCIA**

1. Informacja o terminie naboru wniosków będzie każdorazowo udostępniona na stronie internetowej w terminie do 7 dni przed planowaną rekrutacją. Wnioski, które wpłyną w innych terminach będą rozpatrzone negatywnie.
2. Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego po 50 roku życia;
3. dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,

- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat;

1. dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy;
2. realizacja zadania następuje na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej przez Dyrektora Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty z pracodawcą lub przedsiębiorcą;
3. umowa określa szczegółowe warunki realizacji zadania wynikające z ustawy;
4. realizacja zadania odbywać się będzie do wyczerpania środków FP przeznaczonych na ten cel.

**XII. POZOSTAŁE PROGRAMY**

Pozostałe programy określone w ustawie o promocji zatrudnienia (…) będą uruchamiane w przypadku występowania zapotrzebowania ze strony pracodawców lub bezrobotnych.

W celu racjonalnego wydatkowania środków i osiągnięciu zakładanych wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej zakłada się możliwość przesuwania środków Funduszu Pracy pomiędzy poszczególnymi zadaniami adekwatnie do zgłaszanych potrzeb rynku pracy.